

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΟΦ

Μεσογείων 284, 155 62, Χολαργός

Τηλ. 2132040200 / Fax. 2106537591

Website: www.eofse.gr / **E-mail:** eofse@eof.gr

Χολαργός, 25.5.2011

Αρ. πρωτ. 36

Προς: Υφυπουργό Υ.Υ.Κ.Α. κ Μ. Τιμοσίδη

Θέμα: Αιτήματα και Προτεραιότητες του Συλλόγου Εργαζομένων στον ΕΟΦ

Κύριε Υφυπουργέ,

Ο ρυθμός επιδείνωσης της πραγματικότητας ανατρέπει την ατζέντα που είχαμε προς συζήτηση έως και πριν μερικούς μήνες, όταν ξεκίνησαν οι απόπειρές μας να δούμε και να

συζητήσουμε με την πολιτική ηγεσία του Υ.Υ.Κ.Α.

Οι δυσάρεστες επιπτώσεις της σημερινής αρνητικής συγκυρίας θα μπορούσαν να μετριαστούν με μια προσεκτική και λειτουργική αναδιαμόρφωση του οργανισμού, αφού το ισχύον πλαίσιο λειτουργίας του παραμένει अपαράλλαχτο τα τελευταία 22 χρόνια και αποτελεί πια τροχοπέδη στο σύγχρονο περιβάλλον. Για να γίνει όμως αυτή η αναδιαμόρφωση, είναι απαραίτητο να προηγηθεί ο **προσδιορισμός της νέας φυσιολογίας του ΕΟΦ**, ο οποίος έχει εξαγγελθεί και αναμένεται εναγωνίως τον τελευταίο ενάμιση χρόνο. Στο διάστημα αυτό παρατηρήσαμε αρκετές παλινωδίες, προβληματισμούς και αντιφάσεις από την πολιτική ηγεσία του Υ.Υ.Κ.Α., που δεν μας επιτρέπουν να αισιοδοξούμε. Και πιο συγκεκριμένα:

- από τον κομβικό ρόλο που θα διαδραμάτιζε ο ΕΟΦ στο χώρο του Φαρμάκου, περάσαμε στην αφαίρεση αρμοδιοτήτων που επί χρόνια κατείχε και ασκούσε επιτυχώς (πχ επιβολή κυρώσεων σε παραβάσεις) και
- από την απορρόφηση του πολλαπλά προβληματικού ΙΦΕΤ, περάσαμε στην άνευ σοβαρής αιτιολογίας και αξιολόγησης ενίσχυσή του με χρήματα του ΕΟΦ και εις βάρος του ΕΟΦ.
- Επίσης ανά τακτά χρονικά διαστήματα εναλλάσσονται οι προτάσεις καλοθελητών και σχετικών και άσχετων φορέων που είτε αναβαθμίζουν τον ΕΟΦ σε Γενική Γραμματεία είτε τον υποβιβάζουν σε απλή Δ/νση του Υ.Υ.Κ.Α., ή ακόμα τον διατηρούν στη σημερινή του μορφή, μοιράζοντας σε « *εξωτερικούς συνεργάτες*» πολλές και ποικίλες από τις σημερινές του αρμοδιότητες.

Και ο περίφημος «*νέος ΕΟΦ*» εξακολουθεί να παραμένει ζητούμενο, περιορισμένος σε κάποιους εγκεφάλους ίσως καταδικασμένος να παραμείνει εκεί και μόνο εκεί. Απογοητευτικό φαινόμενο, όταν η Δημόσια Διαβούλευση θα έπρεπε και εδώ να λειτουργήσει για το ερώτημα «*τι είδους Οργανισμό Φαρμάκων χρειαζόμαστε*»

Η σημερινή κατάσταση λειτουργίας είναι οριακή από πλευράς **προσωπικού**: μέσα σε ένα

6μηνο σημειώθηκαν 50 αποχωρήσεις, άλλες προγραμματισμένες και άλλες βεβιασμένες, με αποτέλεσμα ο οργανισμός να αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα λειτουργίας με τους 190 υπαλλήλους που απέμειναν. Με τις επιπλέον αποχωρήσεις που αναμένονται έως το τέλος του έτους, τα κενά που θα δημιουργηθούν δεν θα είναι δυνατόν να καλυφθούν με τα μπαλώματα που εφευρίσκονται σήμερα, ούτε με διάφορους διοικητικούς πειραματισμούς της σημερινής ηγεσίας του, οπότε ο Οργανισμός θα μπει σε περίοδο ουσιαστικής ανεπάρκειας και παρακμής. Για όλους εμάς που επί χρόνια προσπαθήσαμε με κάθε τρόπο για να φτάσουμε τον ΕΟΦ στο επίπεδο που είναι σήμερα, με κύρος τόσο στον εθνικό όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο, η πρόβλεψη αυτή είναι εξαιρετικά απογοητευτική, γιατί πάντα ο ΕΟΦ ήταν κάτι παραπάνω από «δουλειά», ήταν προσωπική μας υπόθεση και το χρέος μας στην ελληνική και ευρωπαϊκή κοινωνία.

Προς τούτο, σας θέτουμε προς συζήτηση τα κάτωθι επείγοντα θέματα:

1. **Οργανόγραμμα και αναμόρφωση του Οργανισμού**
2. **Στελέχωση του ΕΟΦ**
3. **Στόχοι του ΕΟΦ για την εξασφάλιση επαρκών πόρων για την ανάπτυξη του προς όφελος της Δημόσιας Υγείας αλλά και της Εθνικής Οικονομίας (ο ΕΟΦ μπορεί να συντελέσει σε μεγάλο βαθμό στην ανάπτυξη της εγχώριας φαρμακοβιομηχανίας και στις εξαγωγές)**
4. **Συμβολή στη μείωση Φαρμακευτικών Δαπανών (Τιμές Φαρμάκων, βάση δεδομένων του ΕΟΦ κτλ.)**

Στο σημείο που είμαστε σήμερα μένει να γίνει το **ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΒΗΜΑ** που θα θέσει **ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

εντός του οποίου θα αναπτυχθεί ο ΕΟΦ, δίνοντας έτσι το έναυσμα για όλες τις *απαραίτητες προσαρμογές* που θα τον καταστήσουν και πάλι όχι απλά βιώσιμο αλλά απολύτως αξιόμαχο φορέα και **πολύτιμο εργαλείο** για τη δημόσια υγεία και την εθνική οικονομία.

Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΟΦ

